



**APRUEBA CONTRATO DE TRABAJO DE DOÑA MARGARITA ELIZABETH ECHEVERRIA ELGUETA**

**DECRETO (E) N° 2720**

**CHILLAN VIEJO, 16 AGO 2016**

**VISTOS:** El D.F.L. N° 1-3063 de 1980 del Ministerio del Interior, sobre "Traspaso de Servicios Públicos a la Administración Municipal", Ley N° 18.695 "Orgánica Constitucional de Municipalidades, Ley 19.543 del 24.12.97 "Regula el Traspaso de Servicios Municipales entre las Municipalidades de las Comunas que indican", el D.F.L. N° 1 del 05.04.1994 que fija el texto refundido coordinado y sistematizado del Código del Trabajo.

**CONSIDERANDO:**

1.- La necesidad de contratar una Auxiliar de Servicios Menores, con 44 horas cronológicas semanales para el Jardín Infantil Padre Hurtado de la Comuna de Chillán Viejo, reemplazo de licencia médica de doña **Alicia Cea Cea**, conforme a JUNJI.

2.- Decreto Alcaldicio N° 7940 de fecha 30.12.2015, que Aprueba el Presupuesto de Educación Municipal año 2016.

3.- Certificado de disponibilidad Presupuestaria de fecha 11.08.2016.

4.- Contrato de Trabajo de fecha 11.08.2016 suscrito entre la I. Municipalidad de Chillan Viejo y doña **MARGARITA ELIZABETH ECHEVERRIA ELGUETA**.

**DECRETO:**

1.-**APRUEBASE:** el Contrato de Trabajo con fecha 11.08.2016, de Doña **MARGARITA ELIZABETH ECHEVERRIA ELGUETA**, Cédula Nacional de Identidad N° 15.086.959-5, con carácter Definido a contar 11.08.2016 hasta 01.09.2016, por 44 horas cronológicas semanales, como Auxiliar de Servicios Menores, para el Jardín Infantil Padre Hurtado de la Comuna de Chillán Viejo, reemplazo de licencia médica de doña **Alicia Cea Cea**, conforme a JUNJI.

2.-**PAGUESE**, una renta de \$ 290.000.- de acuerdo a lo estipulado en el Contrato de Trabajo, lo que se pagara por mensualidades vencidas.

3.-Este Contrato de Trabajo se registrará por las disposiciones del Código del Trabajo.

4.-**IMPUTESE**, los gastos que origine el presente contrato, serán con cargo al presupuesto correspondiente al Fondo JUNJI, del Jardín Infantil Padre Hurtado.

5.-**ANOTESE**, Comuníquese, Archívese y Remítase este Decreto con los antecedentes que corresponda a la Contraloría General de la República para su registro y control posterior.



**HUGO HENRIQUEZ HENRIQUEZ**  
**SECRETARIO MUNICIPAL**



**FELIPE AYLWN LAGOS**  
**ALCALDE**

FAL / UAV / HHH / OES / RMR / eot

**DISTRIBUCION:** Contraloría Regional del Biobío-SIAPER, Secretaría Municipal, Interesado, Jardín Padre Hurtado, Carpeta Personal, Educación.



## CONTRATO DE TRABAJO

En Chillán Viejo, 11 de agosto de 2016, entre la Ilustre Municipalidad de Chillán Viejo, Persona Jurídica de Derecho Público, RUT. 69.266.500-7, representada por su Alcalde, Don **FELIPE AYLWIN LAGOS**, casado, Cédula Nacional de Identidad N° 08.048.464-K, ambos domiciliados en Chillán Viejo, calle Serrano N° 300, en adelante, el Empleador y, doña **MARGARITA ELIZABETH ECHEVERRIA ELGUETA**, de Nacionalidad Chilena, de estado civil Casada, RUN N° 15.086.959-5, de Profesión u Oficio Cuarto Medio, domiciliada Avda. Reino de Chile N° 285 Villa Eduardo Frei, Chillán Viejo, en adelante, el Trabajador, quienes han convenido el Contrato de Trabajo que consta de las cláusulas que a continuación se indican:

### **PRIMERO.** - De la labor o función

En virtud del presente Contrato, el trabajador se obliga a desarrollar o ejecutar la labor de Auxiliar de Servicios Menores, para el Jardín Infantil Padre Hurtado de la Comuna de Chillán Viejo, en reemplazo de licencia médica de doña **Alicia Cea Cea**, realizar todas aquellas actividades que emanen precisamente de la naturaleza de su Empleo, directa o indirectamente relacionado con él o que disponga la Ley, el Reglamento de autoridad o el Reglamento Orgánico de la Ilustre Municipalidad. Quedan comprendidas desde luego, en el trabajo contratado, las actividades de colaboración que se asignen al Trabajador por la Directora del Establecimiento, Jefe del DAEM Reemplazante y señor Alcalde de la Comuna o la autoridad que lo reemplace.

### **SEGUNDO.** - Del Lugar

El trabajador prestará sus servicios en dependencias del Jardín Infantil Padre Hurtado, ubicado en Pje. Solidaridad N° 1097 Villa Padre Hurtado 2 de la Comuna de Chillán Viejo en otras dependencias que designe la autoridad.

### **TERCERO.** - De la Remuneración

El Trabajador percibirá una remuneración imponible mensual de \$ 290.000.- (doscientos noventa mil pesos), que se pagará el último día hábil del mes en las oficinas del DAEM., ubicadas en Serrano 300 de la ciudad de Chillán Viejo. De las remuneraciones devengadas se descontarán los impuestos a la renta y las cotizaciones Previsionales. El trabajador acepta, desde luego, que el Empleador pueda descontarle el tiempo no trabajado, permisos sin goce de remuneraciones, atrasos e inasistencia.

### **CUARTO.** - De la Jornada de Trabajo

El Trabajador desempeñará una jornada ordinaria de **44 horas** cronológicas semanales, de acuerdo a la distribución horaria que se le asigne por la Directora del Establecimiento, en las diversas jornadas del Establecimiento, obligándose a cumplir en su totalidad.

### **QUINTO.** - De las Obligaciones

EL trabajador estará sujeto a las obligaciones que se indican enseguida:

- a) Se obliga a realizar las funciones en el lugar y horas que determina el presente Contrato.
- b) Se obliga a cumplir las instrucciones que le sean impartidas por su Jefe inmediato, Alcalde o su representante.
- c) El trabajo se realizará en dependencias del Jardín Infantil Padre Hurtado, u otro que determine la autoridad.

**SEXTO.- Inhabilidades.** El trabajador a través de declaración jurada señaló no estar afecto a ninguna de las inhabilidades establecidas en el artículo 56 de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, que pasan a expresarse:

Tener vigente o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, con la Municipalidad de Chillán Viejo.

Tener litigios pendientes con la institución antes señalada, a menos que se refieren al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.

Igual prohibición regirá respecto de los directores, administradores, representantes y socios titulares del diez por ciento o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, o litigios pendientes con el organismo público antes señalado.

Tener calidad de cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos, hasta el nivel de jefe de departamento o su equivalente, inclusive de la institución antes señalada.

Estar condenado por crimen o simple delito.