



APRUEBA CONTRATO DE TRABAJO DE DOÑA
PATRICIA MARLENE CORDOVA MARTINEZ

DECRETO (E) N° 1019

CHILLAN VIEJO, 01 de Julio de 2011

VISTOS: El D.F.L. N° 1-3063 de 1980 del Ministerio del Interior, sobre "Traspaso de Servicios Públicos a la Administración Municipal", Ley N° 18.695 "Orgánica Constitucional de Municipalidades, el D.F.L. N° 1 " Fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley 19.070 que Aprobó el Estatuto de los Profesionales de la Educación, y de las Leyes que la complementan y Modifican", Ley 19.543 del 24.12.97 "Regula el Traspaso de Servicios Municipales entre las Municipalidades de las Comunas que indican".

CONSIDERANDO:

1.- La necesidad de contratar una Asistente de Educadora de Párvulos, para el Jardín Infantil Rucapequén de la Comuna de Chillán Viejo, por Licencia Medica N° 34204014 de fecha 01.07.2011 de Doña **Veneranda Fuentes Escares**.

DECRETO:

1.-APRUEBASE: el Contrato de Trabajo con fecha 01.07.2011, de Doña **PATRICIA MARLENE CORDOVA MARTINEZ**, Cédula Nacional de Identidad N° 12.730.874-8, con carácter Definido a contar 04.07.2011 hasta el 14.07.2011, por 44 horas cronológicas semanales, como Asistente de Educadora de Párvulos, para el Jardín Infantil Rucapequén de la Comuna de Chillán Viejo, por Licencia Medica N° 34204014 de fecha 01.07.2011 de Doña **Veneranda Fuentes Escares**.

2.-PAGUESE, la renta de acuerdo a lo estipulado en el Contrato de Trabajo, lo que se pagara por mensualidades vencidas.

3.-IMPUTESE, a la cuenta complementaria N° 1140531, del Jardín Infantil Rucapequén.

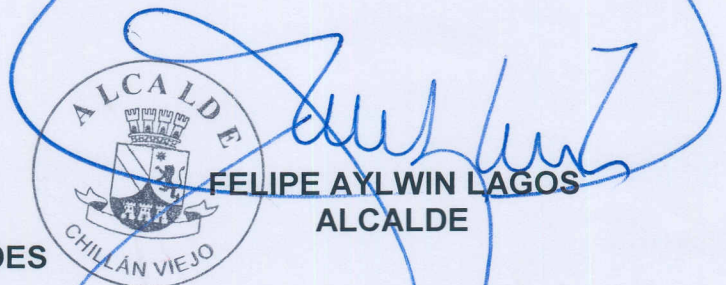
4.-ANOTESE, Comuníquese y Remítase, este Decreto con los antecedentes que corresponden a la Contraloría Regional del Bio-Bio.



FRANCISCO FUENZALIDA VALDES
SECRETARIO MUNICIPAL

FAL / ALS / FFV / MGGB / MVY / RMR / eol

DISTRIBUCION: Contraloría Regional del Bio-Bio (2), **Secretaría Municipal**, Interesado, Jardín Rucapequén, Educación, Carpeta Personal.



FELIPE AYLWIN LAGOS
ALCALDE



CONTRATO DE TRABAJO

En Chillán Viejo, 01 de julio 2011, entre la Ilustre Municipalidad de Chillán Viejo, Persona Jurídica de Derecho Público, RUT. 69.266.500-7, representada por su Alcalde, Don **FELIPE AYLWIN LAGOS**, casado, Cédula Nacional de Identidad N° 8.048.464-K, ambos domiciliados en Chillán Viejo, calle Serrano N° 300, en adelante, el Empleador y, doña **PATRICIA MARLENE CORDOVA MARTINEZ**, de Nacionalidad Chilena, de estado civil Casada, RUN N° 12.730.874-8, de Profesión u Oficio Asistente de Educadora de Párvulos, domiciliada en Antonio Varas N° 733, Chillán Viejo, en adelante, el Trabajador, quienes han convenido el Contrato de Trabajo que consta de las cláusulas que a continuación se indican:

PRIMERO.- De la labor o función

En virtud del presente Contrato, el trabajador se obliga a desarrollar o ejecutar la labor de Asistente de Educadora de Párvulos por Licencia Medica de Doña **Veneranda Fuentes Escares**, para el Jardín Infantil Rucapequén de la Comuna de Chillán Viejo, realizar todas aquellas actividades que emanen precisamente de la naturaleza de su Empleo, directa o indirectamente relacionado con él o que disponga la Ley, el Reglamento de autoridad o el Reglamento Orgánico de la Ilustre Municipalidad. Quedan comprendidas desde luego, en el trabajo contratado, las actividades de colaboración que se asignen al Trabajador por la Directora del Jardín Infantil Rucapequén, señor Alcalde de la Comuna o la autoridad que lo reemplace.

SEGUNDO.- Del Lugar

El trabajador prestará sus servicios en dependencias del Jardín Infantil Rucapequén de la Comuna de Chillán Viejo.

TERCERO.- De la Remuneración

Por la prestación de los servicios el Trabajador percibirá una remuneración imponible de \$ 290.000.- (doscientos noventa mil pesos), distribuido en: sueldo base \$ 252.174.-, mas 15% de asignación zona Imponible \$ 37.826.-, que se pagará el último día hábil del mes en las oficinas del DAEM., ubicadas en Serrano 300 de la ciudad de Chillán Viejo. De las remuneraciones devengadas se descontarán los impuestos a la renta y las cotizaciones Previsionales. El trabajador acepta, desde luego, que el Empleador pueda descontarle el tiempo no trabajado, permisos sin goce de remuneraciones, atrasos e inasistencia.

CUARTO.- De la Jornada de Trabajo

El Trabajador desempeñará una jornada ordinaria de **44 horas** cronológicas semanales, de acuerdo a la distribución horaria que se le asigne por la Directora del Establecimiento, en las diversas jornadas del Establecimiento, obligándosele a cumplir en su totalidad.

QUINTO.- De las Obligaciones

EL trabajador estará sujeto a las obligaciones que se indican enseguida:

- a) Se obliga a realizar las funciones en el lugar y horas que determina el presente Contrato.
- b) Se obliga a cumplir las instrucciones que le sean impartidas por su Jefe inmediato, Alcalde o su representante.
- c) El trabajo se realizará en dependencias del Jardín Infantil Rucapequén, u otro que determine la autoridad.



SEXTO.- De la Duración

El presente Contrato tendrá duración de plazo Definido a contar del **04.07.2011** hasta el **14.07.2011**.

SEPTIMO.- Todas aquellas cuestiones no provistas en este Contrato se regirán por las disposiciones del Código del Trabajo.

OCTAVO.- Para todos los efectos de este Contrato, las partes fijan su domicilio en Serrano N° 300 de Chillán Viejo.

NOVENO.- El presente Contrato se firma en siete ejemplares, uno de los cuales declara recibir el Trabajador en este acto a su entera conformidad.

Patricia Córdova
PATRICIA CORDOVA MARTINEZ
RUT: 12.730.874-8
TRABAJADOR

[Signature]

FELIPE AYLWIN LAGOS
ALCALDE
EMPLEADOR



[Signature]
FRANCISCO FUENZALIDA VALDES
SECRETARIO MUNICIPAL

[Signature]
FAL / ALS / FFV / MGGB / MVY / RMR / eol