



**APRUEBA CONTRATO DE TRABAJO DE DOÑA  
CAROLINA ISABEL CARRASCO LAGOS**

**DECRETO ALCALDICIO N° 2516**

**CHILLAN VIEJO, 27 MAR 2023**

**VISTOS:**

- 1.- El D.F.L. N° 1-3063 de 1980 del Ministerio del Interior, sobre "Traspaso de Servicios Públicos a la Administración Municipal"
- 2.- Ley N° 18.695 "Orgánica Constitucional de Municipalidades"
- 3.- Ley N° 19.543 "Regula el traspaso de Servicios Municipales entre las Municipales de las Comunas que indican"
- 4.- D.F.L N° 1 "Fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado del Código del Trabajo y modifica lo posterior.
- 5.- Decreto Alcaldicio N°10.416 de fecha 28.12.2022, que aprueba el Presupuesto de Educación Municipal año 2023.

**CONSIDERANDO:**

- a).- La necesidad de contratar una Inspectora en el Liceo Juan Arturo Pacheco Altamirano de la Comuna Chillán Viejo, conforme al PADEM 2023.
- b).- Certificado de Disponibilidad Presupuestaria de fecha 21.03.2023.
- c).- Contrato de Trabajo Suscrito con fecha 21.03.2023 entre la Ilustre Municipalidad de Chillán Viejo y Doña **CAROLINA ISABEL CARRASCO LAGOS**.

**DECRETO:**

1.- **APRUEBASE**, el Contrato de Trabajo celebrado entre la I. Municipalidad de Chillán Viejo y Doña **CAROLINA ISABEL CARRASCO LAGOS**, Cédula de Identidad N° [REDACTED] con carácter plazo fijo desde el 01.03.2023 hasta el 29.02.2024, como Inspectora por 44 horas cronológicas semanales en el Liceo Juan Arturo Pacheco Altamirano de la Comuna Chillán Viejo, conforme Subvención General.

2.- **PAGUESE**, la renta mensual de \$462.827.- de acuerdo a lo estipulado en el Contrato de Trabajo, lo que se pagara por mensualidades vencidas por fondo Subvención General.

3.- Este Contrato de Trabajo se registrá por las disposiciones del Código del Trabajo.

4.- **IMPUTESE**, los gastos del presente decreto al Presupuesto de Educación Municipal vigente del Área de Subvención General.

5.- **ANOTESE**, Comuníquese, Archívese, Regístrese y Remítase, este Decreto con los antecedentes que corresponden a la Contraloría Regional de la República para su registro y control posterior.



**ALCALDE JORGE DEL POZO PASTENE**



**RAFAEL BUSTOS FUENTES  
SECRETARIO MUNICIPAL (S)**

JDP / RBF / LMO / OAS / ACR / ACC / FLP / flp

**Distribución:** Secretario Municipal, Carpeta Personal, Interesado, Educación, Remuneraciones, Unidad Educativa, Contraloría (SIAPER).



23 MAR 2023



## CONTRATO DE TRABAJO

En Chillán Viejo a 21 de marzo de 2023, entre la I. Municipalidad de Chillán Viejo, Corporación Autónoma de Derecho Público, Rut. N° 69.266.500-7, representada por su Alcalde Don **JORGE ANDRÉS DEL POZO PASTENE**, Cédula de Identidad N° [REDACTED] domiciliada para estos efectos en calle Serrano #300 de esta ciudad, en adelante "la Municipalidad" y doña **CAROLINA ISABEL CARRASCO LAGOS**, de Nacionalidad Chilena, de estado civil Casada, Cédula Nacional de Identidad N° [REDACTED], de Profesión u Oficio Inspector Educacional mención Asistente de la Educación y Necesidades Educativas Especiales, domiciliado [REDACTED], en adelante, el Trabajador, quienes han convenido el Contrato de Trabajo que consta de las cláusulas que a continuación se indican:

### **PRIMERO.-** De la labor o función

En virtud del presente Contrato, el trabajador se obliga a desarrollar o ejecutar la labor de Inspectora en el Liceo Juan Arturo Pacheco Altamirano de la Comuna de Chillán Viejo, realizar todas aquellas actividades que emanen precisamente de la naturaleza de su Empleo, directa o indirectamente relacionado con él o que disponga la Ley, el Reglamento de autoridad o el Reglamento Orgánico de la Ilustre Municipalidad. Quedan comprendidas desde luego, en el trabajo contratado, las actividades de colaboración que se asignen por el Directora del Liceo, Director DAEM y señor Alcalde de la Comuna o la autoridad que lo reemplace.

### **SEGUNDO.-** Del Lugar

El trabajador prestará sus servicios en el Liceo Juan Arturo Pacheco Altamirano, ubicado en calle Sotomayor 401, de la Comuna de Chillán Viejo o en otras dependencias que designe la autoridad.

### **TERCERO.-** De la Remuneración

El Trabajador percibirá una remuneración imponible mensual de \$462.827.- (cuatrocientos sesenta y dos mil, ochocientos veintisiete pesos) conforme subvención General, más Asignación por Concentración de Alumnos Prioritarios y Ley 19.464, que se pagará el último día hábil del mes en las oficinas del DAEM, ubicadas en Serrano 300 de la ciudad de Chillán Viejo. De las remuneraciones devengadas se descontarán los impuestos a la renta y las cotizaciones Previsionales. El trabajador acepta, desde luego, que el Empleador pueda descontarle el tiempo no trabajado, permisos sin goce de remuneraciones, atrasos e inasistencia.

### **CUARTO.-** De la Jornada de Trabajo

El Trabajador desempeñará una jornada ordinaria de **44 horas** cronológicas semanales en el Liceo Juan Arturo Pacheco Altamirano conforme subvención Regular, de acuerdo a la distribución horaria que se le asigne por la Directora del Liceo o Director DAEM, en las diversas jornadas del Establecimiento, obligándosele a cumplir en su totalidad.

### **QUINTO.-** De las Obligaciones

EL trabajador estará sujeto a las obligaciones que se indican enseguida:

- Se obliga a realizar las funciones en el lugar y horas que determina el presente Contrato.
- Se obliga a cumplir las instrucciones que le sean impartidas por su Jefe inmediato, Alcalde o su representante.
- El trabajo se realizará en dependencias del Liceo Juan Arturo Pacheco Altamirano, u otro que determine la autoridad.

**SEXTO.- Inhabilidades.** El Trabajador a través de declaración jurada señaló no estar afecto a ninguna de las inhabilidades establecidas en el artículo 56 de la Ley N°18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, que pasan a expresarse:

Tener vigente o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, con la Municipalidad de Chillán Viejo.

Tener litigios pendientes con la institución antes señalada, a menos que se refieren al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.

Igual prohibición regirá respecto de los directores, administradores, representantes y socios titulares del diez por ciento o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a doscientas unidades tributarias mensuales o más, o litigios pendientes con el organismo público antes señalado.

Tener calidad de cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive respecto de las autoridades y de los funcionarios directivos, hasta el nivel de jefe de departamento o su equivalente, inclusive de la institución antes señalada.

Estar condenado por crimen o simple delito.



**DIRECCION ADMINISTRACION DE EDUCACION MUNICIPAL**  
**Municipalidad de Chillán Viejo**

**SEPTIMO: Incompatibilidad de Funciones.** El trabajador estará sujeto a lo establecido en el artículo 54 de la Ley N° 18.575, "Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado" la cual pasa a formar parte integrante del presente contrato.

**OCTAVO: Prohibiciones.** Queda estrictamente prohibido que el trabajador utilice su oficio o los bienes asignados a su cargo en actividades político partidistas o en cualesquiera otras ajenas a los fines para los cuales fue contratado tal como lo señala el Art. 5 de la Ley 19.949.

Su infracción dará derecho a la Municipalidad a poner término anticipado a su contrato, de acuerdo a lo establecido en el título séptimo de este contrato.

**NOVENO. Otros beneficios**

El empleador se compromete a otorgar o suministrar al trabajador los siguientes beneficios:

- 06 días de permiso con goce de remuneraciones.
- Se le pagará reajuste del Sector Público, aguinaldo de Fiestas Patrias y bonos especiales que se otorguen a todos los funcionarios conforme la ley, bajo cumplimiento de los requisitos de cada beneficio.
- Tendrá derecho a capacitación y los gastos propios inherentes a ellos.

Cualquiera otra prestación que el Empleador conceda al Trabajador fuera de lo que corresponda de acuerdo a este Contrato, se entenderá conferida a título de mera liberalidad que no dará derecho al Trabajador, pudiendo el Empleador suspenderla o modificarla a su arbitrio.

**DECIMO. - De la Duración**

El presente Contrato tendrá duración de plazo definido, a contar del **01.03.2023** hasta el **29.02.2024**.

**DECIMO. -** Todas aquellas cuestiones no previstas en este Contrato se regirán por las disposiciones del Código del Trabajo.

**DECIMO PRIMERO. -** Para todos los efectos de este Contrato, las partes fijan su domicilio en Serrano N° 300 de Chillán Viejo y se somete a la jurisdicción de sus Tribunales.

**DECIMO SEGUNDO. -** El presente Contrato se firma en cuatro ejemplares, uno de los cuales declara recibir el Trabajador en este acto a su entera conformidad.



**ALCALDE JORGE DEL POZO PASTENE**

**CAROLINA ISABEL CARRASCO LAGOS**

RUT.: [REDACTED]

**TRABAJADOR**



**RAFAEL BUSTOS FUENTES**  
**SECRETARIO MUNICIPAL (S)**