



APRUEBA CONVENIO DE DESEMPEÑO DE DIRECTOR (A) DEL LICEO TOMAS LAGO

DECRETO (E) N° 3560

CHILLAN VIEJO, 17 JUN 2021

VISTOS: El D.F.L. N° 1-3063 de 1980 del Ministerio del Interior, sobre "Traspaso de Servicios Públicos a la Administración Municipal", Ley N° 18.695 "Orgánica Constitucional de Municipalidades, el D.F.L. N° 1 " Fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley 19.070 que Aprobó el Estatuto de los Profesionales de la Educación, y de las Leyes que la complementan y Modifican", Ley 19.543 del 24.12.97 "Regula el Traspaso de Servicios Municipales entre las Municipalidades de las Comunas que indican".

CONSIDERANDO:

1.- Decreto Alcaldicio (E) N° 3536 de fecha 14.12.2020, que nombra docente titular de Dirección Liceo Tomas Lago por 5 años a contar del 14 de diciembre del 2020 a Don Ariel Andrés Cartes Moya.

2.- Convenio suscrito con fecha 11 de Junio del 2021 entre el Director del Liceo Tomas Lago, Sr. Ariel Andrés Cartes Moya y la Municipalidad de Chillan Viejo.

DECRETO:

1.- **APRUEBASE**, Convenio de Desempeño Director (a) del Liceo Tomas Lago, Sr. **ARIEL ANDRES CARTES MOYA**, Cédula Nacional de Identidad N° [REDACTED] y la Municipalidad de Chillan Viejo.

ANOTESE, COMUNÍQUESE, ARCHÍVESE Y REMÍTASE.



**HUGO HENRIQUEZ HENRIQUEZ
SECRETARIO MUNICIPAL**

DPM / HHH / OBS / JPLA / TP

DISTRIBUCION: Secretaría Municipal, Interesado, Educación (Carpeta Personal, Archivo DAEM).



**DOMINGO PILLADO MELZER
ALCALDE (S)**



11 JUN 2021



CONVENIO

DIRECTOR/A DE LICEO TOMAS LAGO

CHILLAN VIEJO, 11 DE JUNIO DEL 2021

En Chillán Viejo, 11 de junio del 2021, entre la Ilustre Municipalidad de Chillán Viejo, Persona Jurídica de Derecho Público, RUT. 69.266.500-7, representada por su Alcalde (S), Don **DOMINGO PILLADO MELZER**, casado, Cédula Nacional de Identidad N° [REDACTED] ambos domiciliados en Chillán Viejo, calle Serrano N° 300, y Don **ARIEL ANDRES CARTES MOYA**, Cédula Nacional de Identidad N° [REDACTED] Director elegido por la alta dirección pública con fecha 14 de diciembre del 2020, se firma convenio por un periodo de 5 años para lo cual se establecen los siguientes criterios para dar cumplimiento a las metas establecidas en el convenio adjunto:

1. Fecha de entrega de informe de evaluación de cumplimiento de metas establecidas en el presente convenio: 13 de diciembre de cada año.
2. El informe de evaluación deberá incluir todas las evidencias necesarias para respaldar dichos cumplimientos, en anexos al final del informe.
3. La evaluación para modificar metas, o confirmar las establecidas, durarán un periodo de 15 días hábiles, y deberán conformar un acuerdo entre ambas partes para el año siguiente.
4. Las fechas Establecidas para nuevos cumplimientos de metas serán a posterior de estos 15 días hábiles, y luego de las firmas entre las partes.
5. El director(a) podrá anexar toda la documentación y evidencia en relación a temas que permitan complementar sus cumplimientos, y que no hayan sido considerados dentro de los indicadores de evaluación.

DPM / HHH / OBS / JPLA / fp



CONVENIO DE DESEMPEÑO DIRECTOR/A DE LICEO TOMÁS LAGO

ÁREA DE PROCESO: Gestión de resultados

OBJETIVO: Mejorar los resultados de Aprendizaje en las evaluaciones de rendimiento.

Ponderación: **30%**

Indicadores	Fórmula de cálculo	Medios de verificación	Situación actual	Metas estratégicas	Supuestos básicos
INDICADOR 1: Puntaje promedio SIMCE4º básico, mínimo esperado por año.	Promedio puntajes lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel pudiese incluir pruebas de estudio y comprensión de la naturaleza y sociedad, y ponderar el promedio)	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC. Ficha establecimiento (entrega promedio ponderados http://masinformacion.minedu.cl)	235	Año 1: subir 5 pts Año 2: subir 5 pts Año 3: subir 5 pts Año 4: subir 5 pts Año 5: mantener	Cambios en aplicación SIMCE catástrofes naturales o sanitarias
INDICADOR 2: Puntaje promedio SIMCE8º básico, mínimo esperado por año	Promedio puntajes lenguaje y matemáticas SIMCE cada año por nivel pudiese incluir pruebas de estudio y comprensión de la naturaleza y sociedad, y ponderar el promedio)	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC. Ficha establecimiento (entrega promedio ponderados http://masinformacion.minedu.cl)	211	Año 1: Año 2: Año 3: Año 4: Año 5:	Cambios en aplicación SIMCE catástrofes naturales o sanitarias
INDICADOR 3: Porcentaje de alumnos con calificación SIMCE nivel inicial por año (para diferentes niveles)	(Nº de alumnos en nivel inicial según SIMCE / Nº total de alumnos que rindieron SIMCE ese año) * 100	Resultados SIMCE anual, publicado por MINEDUC	75%	Año 1: Año 2: Año 3: Año 4: Año 5:	Cambios en la modalidad de las pruebas catástrofes sanitarias naturales o sanitarias

ÁREA DE PROCESO: Gestión Pedagógica

OBJETIVO: Mejorar la gestión pedagógica del establecimiento

Ponderación: **30%**

Indicadores	Fórmula de cálculo	Medios de verificación	Situación actual	Metas estratégicas	Supuestos básicos
INDICADOR 1: Desempeño docente (se sugiere replicar índice para destacados)	(nº de docentes con evaluación de desempeño insatisfactorio / nº de docentes total en la escuela) * 100	CPEIP +Fuente interna	0%	Año 1: mantener Año 2: mantener Año 3: mantener Año 4: mantener Año 5: mantener	Cambios en el sistema de evaluación de desempeño o profesional docente.
INDICADOR 2: Porcentaje de docentes con desempeño básico e insatisfactorio en plan de superación	(nº de docentes que se encuentre con evaluación de desempeño básico e insatisfactorio y que se encuentre participando del plan de superación profesional (PSP)/nº de docentes del establecimiento con evaluación de desempeño básica o insatisfactoria) * 100	CPEIP+ Fuente interna	4/31	Año 1: Año 2: Año 3: Año 4: Año 5:	
INDICADOR 3: Porcentaje de asistencia con planificación de clases mensual	(Nº de docentes que planifica sus clases a nivel mensual/Nº total de docentes en dotación del establecimiento) * 100	Fuente interna	100%	Año 1: mantener Año 2: mantener Año 3: mantener Año 4: mantener Año 5: mantener	

DPM / HHH / OES / JPLA / FLP



ÁREA DE PROCESO: Liderazgo					
OBJETIVO: Mejorar los resultados de Aprendizaje de acuerdo a las instituciones vigentes y Mejorar el porcentaje de asistencia y matrícula del establecimiento.					
Ponderación: 20%					
Indicadores	Fórmula de cálculo	Medios de verificación	Situación actual	Metas estratégicas	Supuestos básicos
INDICADOR 1: Ingreso del establecimiento al SNED	Pertenece al SNED:si o No	Resultados anual SNED MINEDUC	Si posee	Año 1: mantener	cambios que realice el MINEDUC
				Año 2: mantener	
				Año3: mantener	
				Año 4: mantener	
				Año 5: mantener	
INDICADOR 2: Realización y logro del Proyecto Educativo Institucional (PEI) del establecimiento	Porcentaje de cumplimiento del proyecto educativo cada año	Indicador interno	50%	Año 1: mantener	sin justificación
				Año 2: aumentar a 75%	
				Año3: aumentar a 80%	
				Año 4: aumentar a un 90%	
				Año 5: aumentar a un 98%	
INDICADOR 3: Matrícula y Asistencia promedio de los estudiantes	Alumnos matriculados y Porcentaje promedio de asistencia de estudiantes cada año	SIGE MINEDUC	318/ 80%	Año 1: mantener	Catástrofes naturales o Emergencias Sanitarias Problemas Económicos y sociales en el país
				Año 2: mantener matrícula y aumentar 5% asistencia	
				Año3: aumentar 2% de matrícula y 5% asistencia	
				Año 4: aumentar 2% de matrícula y mantener 90% de asistencia	
				Año 5: mantener	

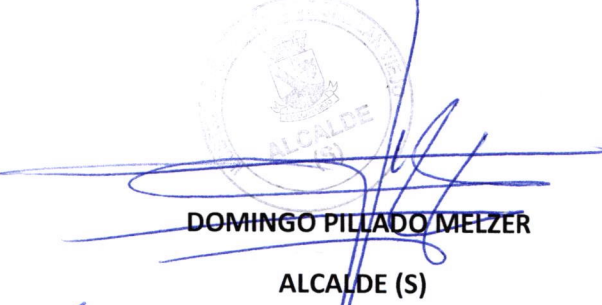
ÁREA DE PROCESO: Convivencia escolar					
OBJETIVO: Mantener un clima de respeto y buena convivencia escolar en el establecimiento					
Ponderación: 10%					
Indicadores	Fórmula de cálculo	Medios de verificación	Situación actual	Metas estratégicas	Supuestos básicos
INDICADOR 1: Convivencia escolar: Bullying (maltrato escolar)	$(N^{\circ} \text{ de casos} / n^{\circ} \text{ de casos violencia escolar de denunciados cada año}) * 100$	Casos vistos durante el año Escolar. Registro.	0%	Año 1: mantener	sin justificación
				Año 2: mantener	
				Año3: mantener	
				Año 4: mantener	
				Año 5: mantener	

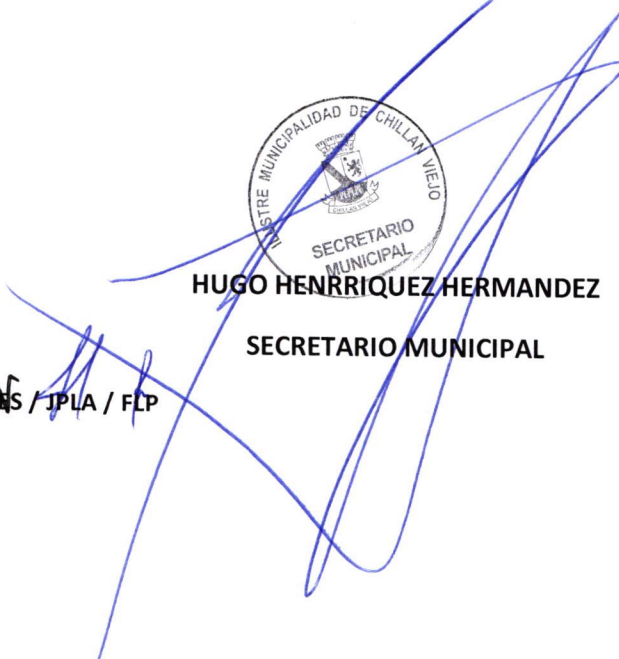
DPM / HHH / ORS / JPLA / FLP



ÁREA DE RESULTADOS: Gestión de Recursos					
OBJETIVO: Mejorar la gestión de recursos del establecimiento					
Ponderación: 10%					
Indicadores	Fórmula de cálculo	Medios de verificación	Situación actual	Metas estratégicas	Supuestos básicos
INDICADOR 1: Porcentaje de ejecución recursos SEP	(Recursos SEP ejecutados/Recursos SEP asignado ese año) * 100	MINEDUC	90%	Año 1: mantener	cambios drásticos en la administración central catástrofes naturales, sanitarias
				Año 2: subir 95%	
				Año3: mantener	
				Año 4: mantener	
				Año 5: subir 100%	
INDICADOR 2: Costos administrativos por alumno	(Total gastos administrativos ejecutados en el año/nº alumnos matriculados ese año)	Fuente interna	\$120.000	Año 1: disminuir 5%	cambios drásticos en la administración central catástrofes naturales, sanitarias
				Año 2: mantener	
				Año3: disminuir 7%	
				Año 4: mantener	
				Año 5: mantener	
INDICADOR 3: Razón entre número de alumnos y número de profesores	(nº total de alumnos/nº total de docentes que realizan clases en el establecimiento)	Fuente interna	11	Año 1: mantener	cambios en la malla curricular
				Año 2: mantener	
				Año3: aumentar	
				Año 4: aumentar	
				Año 5: mantener	
INDICADOR 4: Razón entre número de alumnos y número de asistentes de la educación	(nº de alumnos/ nº de asistentes de la educación)	fuente interna	11	Año 1: mantener	cambios en la malla curricular
				Año 2: mantener	
				Año3: mantener	
				Año 4: mantener	
				Año 5: mantener	


ARIEL CARTES MOYA
 DIRECTOR LICEO TOMAS LAGO


DOMINGO PILLADO MELZER
 ALCALDE (S)


HUGO HENRRIQUEZ HERMANDEZ
 SECRETARIO MUNICIPAL

DPM / HHH / OHS / JPLA / FLP